

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУЗОВАТОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Утверждаю  
Директор ОГБПОУ КТТ  
Р.К.Таиров  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Программа содействия  
трудоустройству выпускников  
Кузоватовского  
технологического техникума**

## **Содержание**

1. Паспорт программы
2. Положения о Центре содействия трудоустройству выпускников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кузоватовский технологический техникум»
3. Основные мероприятия трудоустройства выпускников
4. Организация содействия трудоустройству выпускников
5. Востребованность выпускников
6. Отзывы потребителей специалистов (работодателей)
7. Рекламации на подготовку выпускников и информация регионального отделения службы занятости

## **Введение**

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства.

На базе Кузоватовского технологического техникума Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) официально создан в 2021 году приказ № 300 от 31.08.2021года на основании приказа Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.01.1999г №1283 «О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования». За период работы с помощью центра в 2022году из 135 выпускников трудоустроено 22 человека. В 2023 году из 100 выпускников центром трудоустроено 25 выпускников.

Центр трудоустройства начинает работу с обучающимися с 1 курса и продолжает работать в течении обучения студента, а также с выпускниками в течении 4-х лет.

Главной задачей работы центра содействия трудоустройства закрытие кадровой потребности района и 100% процентное трудоустройство выпускников.

Служба содействия трудоустройству выпускников (далее - Центр) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кузоватовского технологического техникума (ОГБПОУ КТТ) функционирует в целях помощи студентам и выпускникам техникума в построении карьеры и трудоустройстве, координационно-аналитической работы по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

## 1. Паспорт программы

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Наименование программы            | Программа содействия трудоустройству выпускников   |
| Основания для реализации программ | <ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>- Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 № 1283 «О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;</li><li>- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 №3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;</li><li>- Письмо № ИК-35/03 от 18.01.2010 Министерства образования и науки РФ «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;</li><li>- Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций (вместе с «рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. В период подготовки к поэтапному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса»);</li><li>- Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, утвержденных Департаментом государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения российской Федерации от 19.08.2021 г.</li></ul> |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
|                                       | <p>- приказ № 300 от 31.08.2021года о создании Центра трудоустройства выпускников «Кузоватовского технологического техникума»</p>  |
| <p>Основные исполнители программы</p> | <p>Руководитель центра занятости: заместитель директора по производственному обучению Филиппов Николай Валентинович<br/>педагог дополнительного образования -Дрягалина Дарья Александровна<br/>Сотрудники центра трудоустройства: Классные руководители групп</p>  |
| <p>Партнеры</p>                       | <p>ЗАО «Проминвест», ОАО молочный комбинат «ВИТА», центр социального обслуживания "Парус надежды" в р.п. Кузоватово, КФХ «Дементьев А.И.», ООО «Смышляевское», ООО «Дружба», СПК «Свяга», Суши-бар «Асахи», школьные столовые и столовые дошкольных образовательных учреждений, ООО «Провиант», кафе «Кураж», кафе «Сирень», бар «Мята»</p>      |
| <p>Разработчик программы</p>          | <p>Педагог дополнительного образования Дрягалина Дарья Александровна</p>   |
| <p>Цель программы</p>                 | <p>Помощь студентам и выпускникам техникума в построении карьеры и трудоустройстве,<br/>координационно-аналитической работы по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства</p>  |
| <p>Задачи программы</p>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение максимально эффективного трудоустройства выпускников;</li> <li>- обеспечение информирования выпускников о состоянии рынка труда;</li> <li>- формирование единой базы данных выпускников и студентов с целью оптимизации работы по трудоустройству и отслеживания жизненного пути</li> </ul> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>выпускников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников;</li> <li>- формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;</li> <li>- обеспечение взаимодействия образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей</li> </ul> |
| Ожидаемые результаты                    | Закрытие кадровой потребности района и области в целом, 100% трудоустройство выпускников техникума  |
| Сроки исполнения и результаты программы | 2023-2024 учебный год   |

## **2. Положения о Центре содействия трудоустройству выпускников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кузоватовский технологический техникум»**

### 1. Общие условия

Настоящее положение регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации (далее – Центр).

1.1 Центр создан по поручению Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1.2. Официальное наименование Центра:

полное: Центр содействия трудоустройству выпускников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кузоватовский технологический техникум»

сокращенное: ЦСТВ ОГБПОУ КТТ.

1.3. Фактический адрес Центра: Россия, 433760, Ульяновская область, р.п. Кузоватово, ул. Октябрьская, дом 30

1.4. Почтовый адрес Центра: Россия, 433760, Ульяновская область, р.п. Кузоватово, ул. Октябрьская, дом 30

1.5. Адрес сайта в сети интернет: Kuz.ru

- Задачи и предмет деятельности Центра

2.1. Главной задачей деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников ОГБПОУ КТТ.

2.2. Центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

2.2.1. Работа со студентами и выпускниками:

- создание и использование веб-сайта;
  - информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- организация временной занятости студентов.

2.2.2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

2.2.3. Взаимодействие с:

- органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения;
- объединениями работодателей;
- общественными, студенческими и молодежными организациями.

2.2.4. Выпуск информационных материалов, проведение мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников и повышающих их конкурентоспособность на рынке труда.

### 3 Организация деятельности Центра

3.1. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОГБПОУ КТТ и настоящим Положением.

3.2. Центр осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству выпускников:

- анализ потребностей региона в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих;

- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям ОГБПОУ КТТ;
- информирование выпускников о вакансиях;
- формирование базы данных выпускников;
- информирование работодателей о выпускниках;
- содействие во временном трудоустройстве;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников;
  - организация дополнительных учебных курсов для студентов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда;
  - информирование о проведении ярмарок вакансий, презентаций специальностей и профессий и т.д.;
  - взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной власти, общественными организациями, объединениями, кадровыми центрами, региональным (базовым) Центром содействия трудоустройству выпускников СПО и др.
  - организация услуг по информированию студентов о профориентации с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- анализ международного опыта решения аналогичных вопросов;
  - использование автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах:
  - подготовка договоров о кадровом обеспечении предприятий и организаций;
    - подготовка методических пособий по вопросам содействия трудоустройству для студентов, выпускников, работодателей;
- ведение страницы Центра на официальном сайте ОГБПОУ КТТ в сети интернет;
  - участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
  - иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

#### 4. Управление Центром



4.1. Руководитель Центра назначается приказом директора ОГБПОУ КТТ и осуществляет свои функции на основании Устава ОГБПОУ КТТ, настоящего Положения.

4.2. Руководитель осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра.

4.3. Руководитель имеет право:

- по доверенности от имени ОГБПОУ КТТ, представлять её интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
- в пределах, установленных настоящим Положением и Доверенностью, заключать сделки, в том числе договоры гражданско-правового характера, принимать обязательства по ним;
- принимать и увольнять в Центр сотрудников;
- в пределах своей компетенции издавать распоряжения и давать указания, обязательные для всех сотрудников Центра;
- осуществлять иные права, предусмотренные Уставом ОГБПОУ КТТ.

4.4. Руководитель обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности Центра;
- обеспечивать рациональную расстановку и целесообразное использование кадров;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовать составление и своевременное предоставление административной, научной и статистической отчетности о деятельности Центра.

4.5. Руководитель:

- несёт всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;
- несёт ответственность в соответствии с законодательством за нарушение договорных и финансовых обязательств, правил хозяйствования;
- несёт ответственность за сохранность документов;

4.6. Трудовой коллектив Центра составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности.

4.7. Кадровый состав Центра утверждается приказом руководителя ОГБПОУ КТТ.

#### 5. Реорганизация и ликвидация Центра

5.1. Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется приказом руководителя ОГБПОУ КТТ.

### 3. Основные мероприятия трудоустройства выпускников

#### План мероприятий по содействию занятости выпускников техникума 2023-2024 учебный год

|    | Мероприятие  | Срок исполнения | Ответственные  |
|----|--|-----------------|--|
| 1  | Взаимодействие с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области с целью трудоустройства выпускников   | В течение года  | Зам. Директора по ПО Н.В. Филиппов   |
| 2. | Обеспечение 100%-ого охвата Выпускников деятельностью центров содействия трудоустройству выпускников   | В течение года  | Зам директора по ПО Н.В. Филиппов  |
| 3. | Мониторинг рынка труда МО Кузоватовский район, Ульяновской области и оценка состояния рынка рабочих мест, в том числе для лиц с ОВЗ инвалидов на основании баз вакансий через региональную базу, доступные интернет-ресурсы. Использование | В течение года  | Зам. Директора по ПО Н.В. Филиппов, педагог дополнительного образования Дрягалина Д.А, |

|    |   |                   |  |
|----|---|-------------------|--|
|    | ресурсов информационно-аналитической системыОбщероссийская база вакансий «Работа в России».   |                   | классные руководители групп  |
| 4. | Анализ итогов мониторинга регионального рынка труда на представление рабочих мест, в том числе для лиц с ОВЗ и инвалидов.                   | В течение года    | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов  |
| 5. | Встречи со специалистами Кадрового центра Ульяновской области (беседы, день открытых дверей)  | В течение года    | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов, педагог дополнительного образования Дрягалина Д.А                       |
| 6. | Организация и проведение Ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (втом числе регионального и межрегионального уровня)                | По графику работы | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов, педагог дополнительного образования Дрягалина Д.А.                      |
| 7. | Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях для выпускников техникума, в том числе для лиц с ОВЗ и инвалидов. | В течение года    | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов, руководители практик, педагог дополнительного образования Дрягалина Д.А |

|     |   |                |  |
|-----|---|----------------|--|
| 8.  | Распространение информации об Особенности ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве.  | В течение года | Преподаватель<br>Л.В.<br>Зубарева                                  |
| 9.  | Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоению образовательной программе  | В течении года | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов<br>Заведующие мастерскими      |
| 10. | Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости.   | В течение года | Классные<br>Руководители групп, мастера производственного обучения |
| 11. | Организация курсов повышения Квалификации и Профессиональной переподготовки для выпускников.  | В течение года | Н.В. Филиппов<br>Заведующие мастерскими                            |
| 12  | Организация помощи выпускникам соискателям, в том числе лицам с ОВЗ и инвалидам в успешном поиске работы: составлению резюме, портфолио подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское сопровождение в поисках работы. | В течение года | Социально—<br>психологическая<br>служба техника                    |

|     |   |                |  |
|-----|---|----------------|--|
| 13. | Мониторинг трудоустройства и Закрепляемости на рабочих местах выпускников, в том числе лиц с ОВЗ.   | В течение года | Зам директора по ПО Филиппов Н.В., педагог дополнительного образования Дрягалина Д.А., классные руководители групп |
| 14. | Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации.  | В течение года | Директор Р.К.Таиров  |
| 15. | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories) | В течение года | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов<br>Руководители практик  |
| 16. | Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников   | В течение года | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов,<br>Руководители практик   |
| 17. | Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период.   | Июль-август    | Классные руководители групп  |
| 18. | Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных   | В течение года | Зам. Директора по п/о Н.В. Филиппов,<br>заведующие   |

|     |  |                       |   |
|-----|--|-----------------------|---|
|     | <p>образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов», «За собой», «ПрофСториз», Билет В Будущее, Кванториум, Россия— Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я— Професионал, и др.</p> |                       | <p>мастерскими, классные руководители групп, мастера производственного обучения</p> |
| 19. | <p>Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио и резюме.</p>   | <p>В течение года</p> | <p>Классные Руководители групп, мастера производственного обучения</p>              |
| 20. | <p>Проведение профессиональных тестирований, диагностик.</p>   | <p>В течении года</p> | <p>Социально-психологическая служба техникума</p>                                   |
| 21. | <p>Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для собеседования.</p>   | <p>В течении года</p> | <p>Преподаватели техникума</p>  |
| 22. | <p>Проведение для выпускников встреч с представителями профессий.</p>  |                       | <p>Классные руководители групп, мастера производственного обучения</p>              |

|     |  |                    |  |
|-----|--|--------------------|--|
| 23. | Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству.   | В течении года     | Классные Руководители групп                                      |
| 24. | Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями) | В течении года     | Классные руководители групп                                      |
| 25. | Создание Ассоциации выпускников образовательной организации.   | Апрель - май       | Зам. по УВР, классные руководители групп                         |
| 26  | Создание и ведение базы выпускников 2023г, 2024г (контактные данные, программы обучения, а так же согласие на передачу персональных данных службе занятости населения и базовому Центру по содействию  | В течении двух лет | Дрягалина Д.А. педагог дополнительного образования Дрягалина Д.А |
| 27  | Работа по содействию занятости Выпускников 2023 года, завершающих службу по призыву.   | Апрель— май        | Дрягалина Д.А. педагог дополнительного образования               |

|    |  |                |   |
|----|--|----------------|---|
| 28 | Сбор информации от работодателей и публикации материалов для выпускников 2024г (и выпускников 2023, завершивших военную службу по призыву).  | В течении года | Дрягалина Д.А.<br>педагог дополнительного образования |
| 29 | Создание банка вакансий, который формируется каждым учреждением из заявок социальных партнеров, под потребности которых готовятся кадры.   | В течении года | Дрягалина Д.А.<br>педагог дополнительного образования |
| 30 | Информация о вакансиях для выпускников СПО публикуется в социальных сетях учреждений, в групповых чатах и на сайтах.   | В течении года | Дрягалина Д.А.<br>педагог дополнительного образования |
| 31 | Изучение, применение Лучших практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО. | В течении года | Руководители<br>практической<br>подготовки            |
| 32 | Мероприятия по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений.  | В течении года | Дрягалина Д.А.<br>педагог дополнительного образования |
| 33 | Содействие в организации наставничества на предприятиях  | В течении года | Мастера ПО,<br>работодатели                           |
| 34 | Организация сбора заявок от Работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций  | В течении года | Работодатели<br>ПОО                                   |



|    |   |                        |   |
|----|---|------------------------|---|
| 35 | Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Ульяновской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников   | Ежегодно<br>2023-2024г | ЦОПП,<br>ПОО,<br>работодатели   |
| 36 | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей(демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства.   | В течении<br>года      | ЦООП,<br>ПОО, предприятия   |
| 37 | Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страничках в социальных сетях, на платформе ЦОПП)<br>Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | В течении<br>года      | Сидоренко С.М.<br>программист, Дрягалина Д.А. педагог дополнительного образования |
| 38 | Формирование регионального рейтинга и размещение информации об актуальных вакансиях работодателей региона   | март-июнь<br>ежегодно  | Дрягалина Д.А.<br>педагог дополнительного образования                             |
| 39 | Формирование электронной базы стажировок  | В течении<br>года      | Зам. Директора по<br>п/о Филиппов Н.В.  |

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 40 | Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов – психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников  | До<br>01.11.2023<br>Ежегодно<br>в<br>2023—2024 гг   | Бикаева А.Н. Зам.<br>Директора по ин-<br>новационно- мето-<br>дической деятель-<br>ности                |
| 41 | Организация проведения <del>мэри</del> по информ-<br>мированию студентов СПО, выпускников<br>обособенностях ведения предпринима-<br>тельской деятельности и деятельности в<br>форме самозанятости, выполнении обяза-<br>тельств по договору о целевом обучении    | январь2023-<br>февраль<br>2023<br>Далее<br>ежегодно | Педагог дополни-<br>тельного образова-<br>ния Дрягина<br>Д.А., преподава-<br>тели спец дисци-<br>плин   |
| 42 | Сопровождение студентов по организа-<br>ции их временной занятости, в том числе<br>в летний период  | март-<br>апрель 2024                                | Мастера п/о, клас-<br>сныеруководители  |
| 43 | Организация и проведение мероприятий<br>(карьерное сопровождение), направлен-<br>ных на развитие предпринимательских<br>навыков и компетенций студентов и вы-<br>пускников. Проведение уроков финансо-<br>вой и правовой грамотности (по вопро-<br>сам занятости) | В течении<br>года                                   | «Региональный<br>центр поддержки и<br>сопровождения<br>предприниматель-<br>ства» (по согласо-<br>ванию) |
| 44 | Организация и проведение для студен-<br>тов 1—2 курсов экскурсий, мастер-клас-<br>сов на базе организаций (предприя-<br>тий),направленных на знакомство с про-<br>фессиями и специальностями, их содер-<br>жанием, с привлечением ведущих специ-<br>алистов       | апрель-<br>июнь 2023<br>Далее<br>ежегодно           | Филиппов Н.В.,<br>Мастера п/о, педа-<br>гог дополнитель-<br>ного образования                            |

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 45 | Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском не трудоустройства в отпуске по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) | В течении года  | Дрягалина Д.А педагог дополнительного образования                         |
| 46 | Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно - аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»   | В течении года  | Дрягалина Д.А. педагог дополнительного образования                        |
| 47 | Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»  | Январь<br>2024-<br>февраль<br>2024<br>Далее<br>ежегодно | Дрягалина Д.А. педагог дополнительного образования                        |
| 48 | Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных групп с ведущими бизнес-партнерами  | В течении года  | Дрягалина Д.А. педагог дополнительного образования, классные руководители |
| 49 | Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»   | Апрель  | Мастера п/о, работодатели   |

|    |  |                               |  |
|----|--|-------------------------------|--|
| 50 | Организация встреч обучающихся по программам среднего профессионального образования с успешными носителями профессии (Проведение уроков успеха)      | 01.09.23-<br>01.12.2023г      | Классные<br>руководители   |
| 51 | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования   | 01.09.2023-<br>01.12.2024г    | Филиппов Н.В<br>Заместитель<br>директора по п/о  |
| 52 | Совершенствование механизмов взаимодействия техникума с работодателями в рамках профессионально- общественной аккредитации образовательных программ. | В течении<br>учебного<br>года | Бикаева А.Н. Зам.<br>Директора по инно-<br>вационно- методи-<br>ческой деятельно-<br>сти |
| 53 | Привлечение работодателей к содержательной экспертизе и содержанию профессиональных образовательных программ   | 01.06.2023-<br>01.09.2024     | Бикаева А.Н. Зам.<br>Директора по инно-<br>вационно- методи-<br>ческой<br>деятельности   |
| 54 | Корректировка учебных планов и программ с учетом требований работодателей.   | 01.06.2024-<br>25.08.2024     | Заместитель дирек-<br>тора по УВР Терен-<br>тьев М.Н.                                    |

#### **4. Организация содействия трудоустройству выпускников:**

Работа центра осуществляется по многим направлениям основными из них являются:

- Сотрудничество с ЦООП (центром опережающей профессиональной подготовки) — это очень важный момент в подготовке студента как специалиста, занятия проходят лично и онлайн.

Со студентами работают специалисты различных сфер деятельности, обучают финансовой грамотности, кибер безопасности, так же проходят беседы с работодателями Ульяновской области по тем направлениям, по которым проходит обучения в техникуме, немало важную роль играют тренинги, проводимые специалистами на саморазвитие и профессиональной направленности.

- Сотрудничество с Центром занятости населения Кузоватовского района и Ульяновской области. Ведется тесная работа в трудоустройстве с центром занятости населения Кузоватовского района по подбору вакансий с выпускными группами и выпускниками прошлых лет.

Несколько раз в полугодие обучающиеся посещают «Ярмарки возможностей», где непосредственно с обучающимися ведется индивидуальная работа по привлечению на конкретное предприятие.

В течении обучения на базе техникума проходят беседы со специалистами социальной защиты населения и сотрудниками Центра занятости населения.

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников.

Сотрудничество с работодателями проходит в течении всего периода обучения и по выпуску.

На базе техникума работодатели принимают активное участие в таких мероприятиях как- «Дни карьеры», «Дни открытых дверей», участвуют при проведении ГАК, демонстрационных экзаменах.

На втором курсе обучающиеся знакомятся с производством при проведении экскурсий и на производственных практиках по- своему профилю, что дает повысить свои навыки и применить умения в практической деятельности.

Работодатели, принявшие участие в демонстрационных экзаменах в 2022 - 2023 учебном году и планирующих на 2023- 2024 учебный год :

ООО «Кузоватовское ДРСУ»

Муниципальное бюджетное учреждение "Центр развития образования"  
муниципального образования "Кузоватовский район" Ульяновской области

Страховое акционерное общество "РЕСО- Гарантия"

Индивидуальный предприниматель Ларионов А.Ю.

ОГБУ СО ЦСО Парус надежды в Кузоватовском районе

Областное государственное казённое учреждение социальной защиты  
населения Ульяновской области

ОГБУ СО ЦСО Парус надежды в Кузоватовском районе

Индивидуальный предприниматель Полуэктов Алексей Сергеевич

Индивидуальный предприниматель Лемаева Елена Викторовна

ООО "МОЛТОРГ"

МБОУ СОШ № 1 р.п. Кузоватово

КФХ Дементьев Александр Иванович

МБУ "Кузоватовское городское хозяйство"

ГКФХ Почанин Сергей Викторович

Общество с ограниченной ответственностью «Молочный Комбинат ВИТА»

ГБУ "Жилищник"

Управление культуры администрации муниципального образования

"Кузоватовский район"

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЧАСТНАЯ

ОХРАННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "СОЮЗ+"

ГКФХ Почанин Сергей Викторович

Общество с ограниченной ответственностью «Молочный Комбинат ВИТА»

ООО "Смышляевское"

ГБУ "Автомобильные дороги ЮВАО"

ГКФХ Почанин Сергей Викторович

По итогам обучения выпускники техникума востребованы на следующих предприятиях района:

ЗАО «Проминвест», ОАО молочный комбинат «ВИТА», центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово, КФХ «Дементьев А.И.», ООО «Смышляевское», ООО «Дружба», СПК «Свияга», Суши-бар «Асахи» и т.д.

15 января 2024г был заключен договор с Ульяновским автомобильным заводом. На март 2024 года выпускники 2022 года выпуска работают по окончании обучения на Ульяновском Автомобильном Заводе (УАЗ) Бердников Никита, Лапин Максим.

Камаев Данила, Камаев Денис (ООО АГРОПРОМ ИНВЕСТ)- мастер производства молочной продукции

Выпускники 2023 года

Овчинников Антон - Ульяновский механический завод и др.

- Профориентационные мероприятия (Сотрудничество с высшими учебными заведениями ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ (УлГАУ, УлГПУ им. И.Н. Ульянова)

Многие студенты поступают в высшие учебные заведения для дальнейшего повышения уровня квалификации. На 4 курсе обучения со студентами проводится профориентационная работа с обучающимися Ульяновским аграрным университетом, в июне проходит экзамен в нашем учебном заведении для поступления.

- Участие в проектах

Кроме прохождения практик, студенты техникума трудоустраиваются с помощью проектов «Лето с УАЗ», Путинские отряды, Камчатка-2022г, «Крым», данные проекты хорошо стимулируют обучающихся в дальнейшем трудоустройстве.

В 2022 году Албутов Евгений принял участие в проекте «Лето с УАЗ», 2022году Камчатка-2022 приняли участие Холматова Екатерина, Ёров Фариз, Вдовина Татьяна, Сергадеев Олег, Федулов Антон 2022г Крым Сергадеев Олег, Калмыков Вячеслав

- Мониторинг трудоустройства

Руководителем центра карьеры ежемесячно проводится:

- мониторинг трудоустройства выпускников,
- проведение мониторинга потребностей рынка труда в специалистах и информирование студентов о состоянии рынка труда;
- консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации;
- Создание банка данных будущих выпускников (составление резюме)
- индивидуальные консультирование.

## **5. Востребованность выпускников**

Ежегодно в техникуме проводится анализ востребованности выпускников на региональном рынке труда.

По итогам 2023 года 21 % выпускников продолжают обучение в ВУЗах. Причем около 21 % продолжают обучение по профилю специальности и около 2 % - не по профилю полученной специальности. Большая часть юношей (31%) призываются на службу в Российскую Армию. После воинской службы они возвращаются в регион и устраиваются на работу на предприятия МО Кузатовский район и Ульяновской области. Около 2% продолжают служить по контракту в Российской армии.

Систематически проводится мониторинг трудоустройства выпускников по запросу Департамента государственной политики в сфере среднего образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации. Результаты мониторинга за несколько последних лет представлены в виде диаграмм, динамика численности выпускников техникума приведена на рисунках 1, динамика трудоустроившихся и продолживших обучения выпускниках – на рисунках 2 и 3, информация о распределении выпускников 2022 г. – на рисунке 4.





Рис. 1 – Выпуск студентов обучения (2018-2023 гг.)

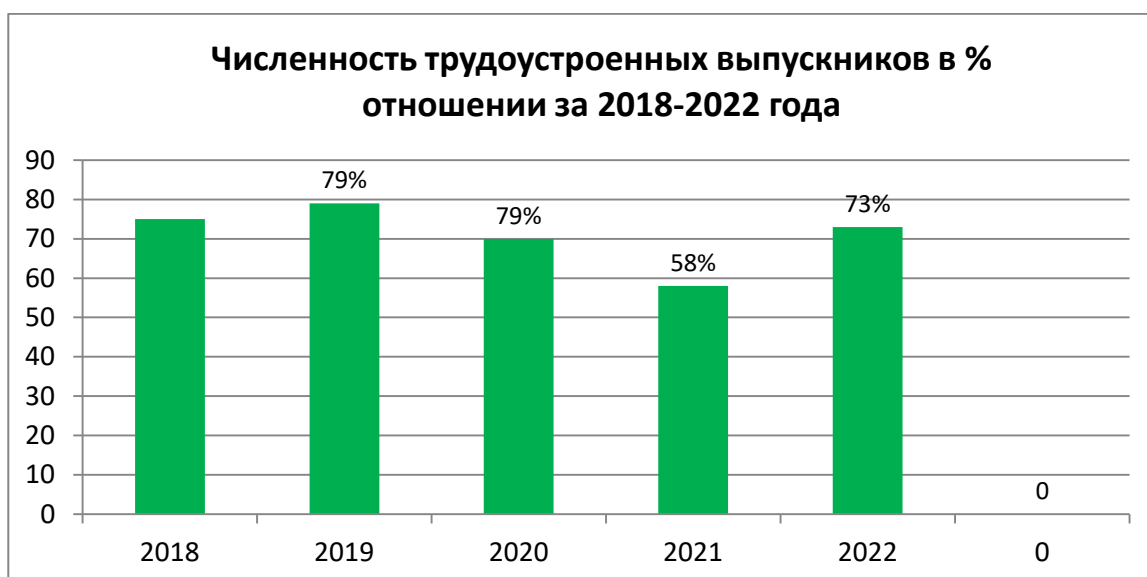


Рис. 2 – Информация о трудоустройстве выпускников за 5 лет (2018-2022 гг.)

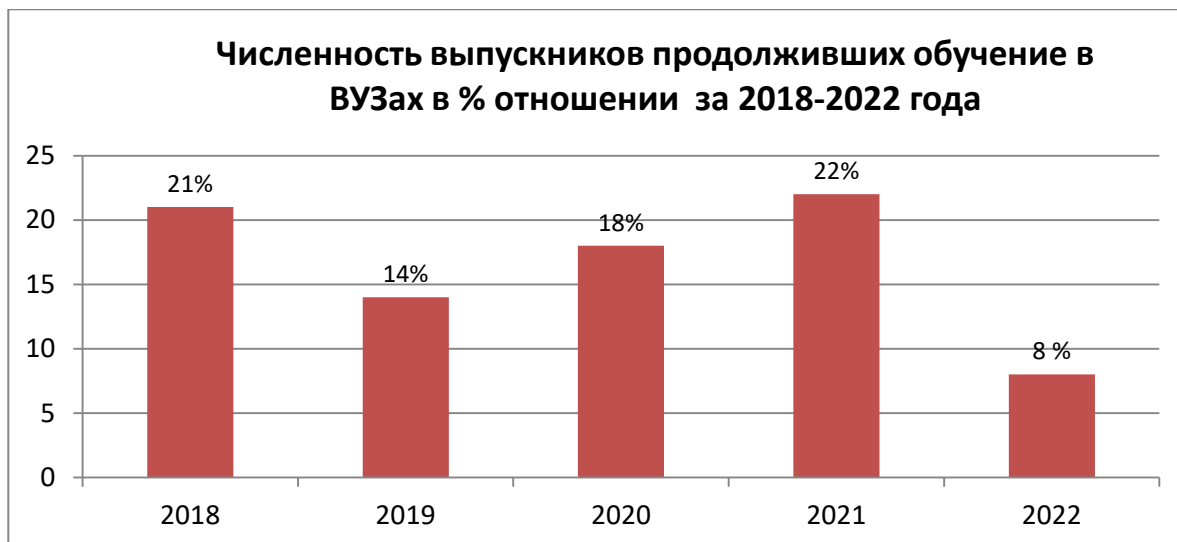


Рис. 3 – Динамика количества выпускников, продолживших обучение в ВУЗах (2018-2022 гг.)

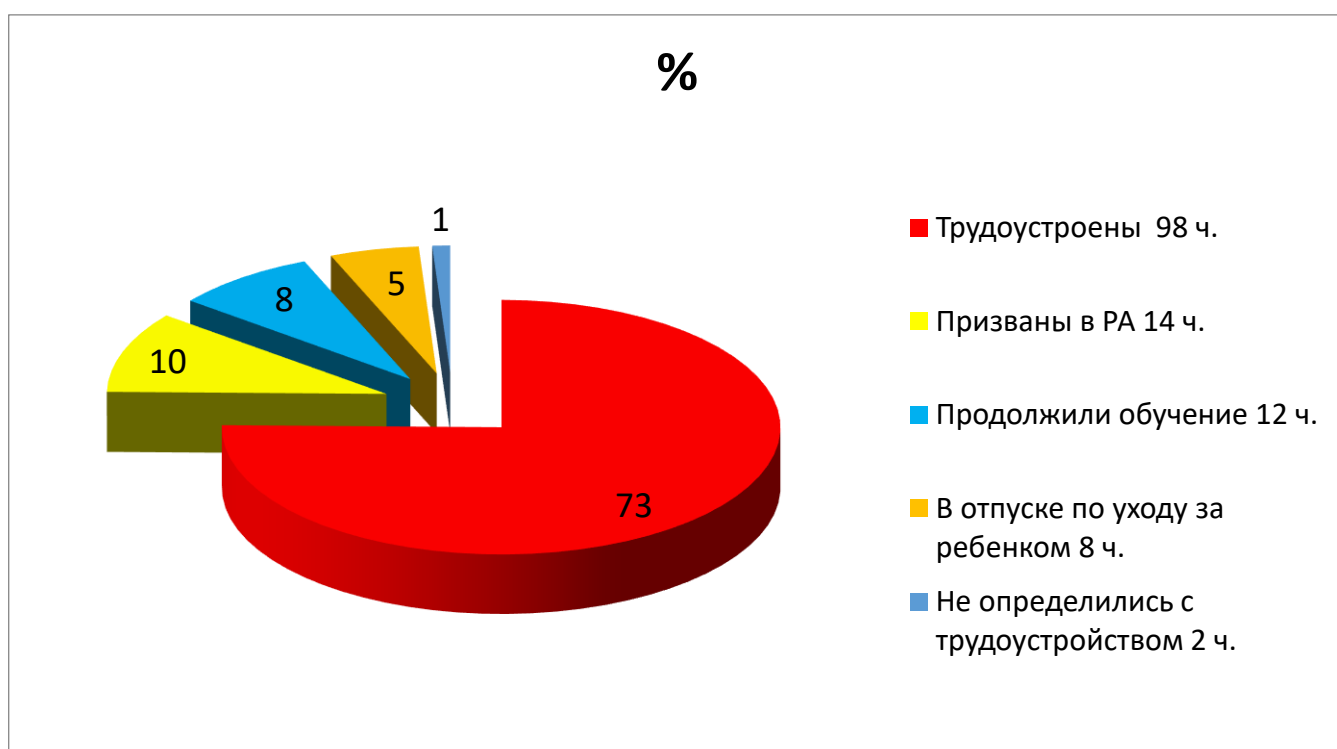


Рис.4 – Общая информация о выпускниках 2021-2022 учебного года

Выпускники техникума востребованы на следующих предприятиях района: ЗАО «Проминвест», ОАО молочный комбинат «ВИТА», центр социального обслуживания

ния "Парус надежды" в р.п. Кузоватово, КФХ «Дементьев А.И.», ООО «Смышляевское», ООО «Дружба», СПК «Свияга», Суши-бар «Асахи», школьные столовые и столовые дошкольных образовательных учреждений, ООО «Провиант», кафе «Кураж», кафе «Сирень», бар «Мята» и т.д.

Администрация техникума совместно с Департаментом занятости населения проводит анализ потребности выпускников для организаций региона, участвует в ярмарках вакансий профессий, стажировках, организуемых центром занятости. В техникуме функционирует Служба содействию трудоустройства выпускников. Следует отметить, что за последние 3 года ни один выпускник не был зарегистрирован в качестве безработного. Прогноз трудоустройства выпускников 2023 года приведен в таблице 5.

Таблица 5 - Прогноз трудоустройства выпускников 2023 года

| Специальность, профессия                                   | Всего выпускников, из них, (чел,) | Трудоустроены | Призваны в ряды вооруженных сил Российской Федерации | Продолжили обучение | Находятся в отпуске по уходу за ребёнком | Не определились с трудоустройством | Находятся на учете в службе занятости |
|--|-----------------------------------|---------------|--|---------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| 23.01.17<br>«Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» | 18                                | 6             | 10   | 2                   |  |                                    |                                       |
| 19.02.10.<br>«Поварское и кондитерское дело»               | 21                                | 8             | 2  | 10                  | 1  |                                    |                                       |
| 35.02.16.  | 25                                | 5             | 18   | 2                   |  |                                    |                                       |

|   |            |           |           |           |          |          |  |
|---|------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|--|
| «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования» |            |           |           |           |          |          |  |
| 39.02.01. «Социальная работа»                                       | 28         | 19        | 1         | 6         |          | 2        |  |
| 38.02.01. «Экономика и бухгалтерский учет(по отраслям)»             | 8          | 7         |           | 1         |          |          |  |
| <b>Всего</b>  | <b>100</b> | <b>45</b> | <b>31</b> | <b>21</b> | <b>1</b> | <b>2</b> |  |

Таким образом, выпускники техникума востребованы на предприятиях, значительная часть которых работает по специальности и профессии в организациях МО «Кузоватовский район» и Ульяновской области.

## **6. Отзывы потребителей специалистов (работодателей)**

Руководители организаций отмечают, что подготовка выпускников соответствует требованиям и направленности подготовки по заявленным специальностям. Отмечается достаточный уровень подготовки, служащий надежной основой в отношении дальнейшего профессионального роста выпускников.

В отзывах руководителей и ведущих специалистов организаций отмечается хороший теоретический уровень знаний выпускников, их умение работать с необходимой профессиональной и нормативно-правовой документацией, производить технические расчеты, решать организационные задачи, анализировать экономическую деятельность предприятия, соблюдать деловой этикет.

## **7. Рекламации на подготовку выпускников и информация регионального отделения службы занятости**

Рекламации на подготовку выпускников отсутствуют. На 25.03.2024 из числа выпускников 2022 года на учете в филиале ОГКУ кадрового центра в Кузоватовском районе выпускников не зарегистрировано.

Отсутствие рекламаций на качество подготовки выпускников со стороны потребителей специалистов, отсутствие зарегистрированных выпускников на бирже труда в качестве безработного является одним из основных показателей востребованности выпускников техникума в районе и области.