

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Кузоватовский технологический техникум»

ПРИКАЗ

15.07.2021 г.

№ 286

Об утверждении перечня должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», с целью осуществления контроля исполнения коррупционно - опасных функций в ОГБПОУ «Кузоватовский технологический техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- 1.1. Директор;
 - 1.2. Заместитель директора по производственному обучению;
 - 1.3. Заместитель директора по учебно — воспитательной работе;
 - 1.4. Заместитель директора по безопасности;
 - 1.5. Главный бухгалтер;
 - 1.6. Специалист по кадрам;
 - 1.7. Заведующий мастерской;
 - 1.8. Мастер производственного обучения;
 - 1.9. Преподаватель.
2. Утвердить зоны коррупционных рисков (приложение № 1).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Р.К. Таиров

Приложение №1
Утверждена приказом директора
ОГБПОУ «Кузоватовский
технологический техникум»
от 15. июля 2021 г. № 286

ЗОНЫ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Кузоватовский технологический техникум»

1. Общие положения

Зоны коррупционных рисков в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Кузоватовский технологический техникум» (далее - техникум) разработаны в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционные риски	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционных зон риска
1.	Организация деятельности техникума	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, мастер производственного обучения, преподаватель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная Открытость техникума. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики техникума. Разъяснение работникам техникума о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Директор, заместители директора, руководители структурных	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности

		подразделений, специалист по кадрам	семейственность) для поступления на работу в техникум.		за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором техникума.
3.	Работа со служебной информацией.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному опубликованию	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

Основные способы предупреждения коррупции и наступления коррупционных рисков в техникуме:

- применение комплексного подхода при проведении мероприятий по противодействию коррупции и принятия дополнительных мер, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений;
- повышение интеллектуального потенциала техникума, повышение качества образования;
- формирование нормативной правовой основы, направленной на предупреждение коррупционных правонарушений в техникуме, в том числе планов мероприятий по противодействию коррупции;
- соблюдать положения Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», конкретизирующие требования информационной открытости и прозрачности деятельности образовательных организаций, более детально урегулированный правовой статус образовательных организаций, а также правовой статус педагогических работников, самих обучающихся и их родителей (законных представителей);
- предоставлять родителям обучающихся возможности более активно участвовать в организации учебного процесса (что делает его более открытым и, соответственно, снижает коррупционные риски): выбирать формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого техникумом; высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;
- установить прямой запрет в отношении педагогических работников техникума оказывать платные образовательные услуги обучающимся в техникуме, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- меры неправового характера, такие как повышение заработной платы работникам образования и общее увеличение финансирования техникума, что приведет к заинтересованности в обеспечении качества подготовки обучающихся.
- заполнять все бюджетные места при желаемом уровне подготовки поступающих как определяющего фактора при поступлении;
- переход от «количества» к «качеству» подготовки обучающихся при существенном повышении прозрачности предоставления образовательных услуг, четком закреплении критериев принятия тех или иных управленческих решений;
- детальная регламентация процедур оказания услуг в сфере образования (соответствующая информация должна находиться в свободном доступе).
- преодоление проблемы «размывания» ответственности в случаях хищения бюджетных средств, их нецелевого использования, принятие мер по повышению прозрачности образования, закреплению более четких критериев оценки качества образования и выявления уровня знаний у обучающихся и оценки квалификации у педагогических работников.
- опубликование на сайте техникума перечня услуг, оказываемых бесплатно, и тех, за которые предусматривается оплата (с указанием размера оплаты);
- дальнейшее расширение форм общественного участия в принятии решений по повышению качества образовательного процесса путем организации советов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иных органов, профессиональных союзов обучающихся и работников колледжа;
- ужесточение внутреннего контроля и надзора;
- функционирование телефонов доверия, основанных на принципах независимости и объективности;
- выработка механизмов защиты прав работников, пытающихся выступить против коррупционной системы в техникуме установление дополнительных гарантий защиты

прав и свобод таких работников после подачи жалобы на коррупционные правонарушения.

- правомерность сборов денежных средств с обучающихся или их родителей (законных представителей) путем пожертвования в форме передачи имущества, в том числе денежных средств, на основании двух видов гражданско-правовых договоров: дарения (ст. 572 Гражданского кодекса Российской Федерации) и пожертвования (ст. 582 Гражданского кодекса Российской Федерации) и детальная регламентация их заключения - родители (законные представители) не обязаны финансировать деятельность техникума, а лишь вправе оказывать посильную материальную помощь исключительно на добровольной основе;

- преодоление конфликта интересов путем создания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.